

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Premessa

ILSAP S.r.l. (di seguito "Società") si impegna ad effettuare la propria attività produttiva", promuovendo al contempo un ambiente di lavoro inclusivo e paritario. La politica riflette l'impegno della Direzione nel garantire eccellenza operativa e valorizzazione delle risorse umane, conformemente alla prassi UNI/PdR 125:2022.

Impegno per la Parità di Genere

La Società è altrettanto impegnata a promuovere la parità di genere e a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

Gli impegni per la parità di genere includono:

- Adozione di pratiche di assunzione e gestione del personale che valorizzino la diversità.
- Implementazione di politiche retributive eque e trasparenti.
- Sostegno al welfare familiare tramite modalità di lavoro flessibili.
- Promozione della visibilità e del contributo delle donne all'interno dell'azienda.
- Sensibilizzazione del personale su temi di pari opportunità ed empowerment femminile.

Obiettivi Specifici

Consapevole dei propri impegni, la Direzione si impegna a:

- Ridurre il divario retributivo e pensionistico tra uomini e donne.
- Promuovere la partecipazione delle donne ai processi decisionali aziendali.
- Favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e privata tramite smart working e orari flessibili.
- Contrastare stereotipi di genere e sostenere le vittime di violenza e discriminazione.

Monitoraggio e Attuazione

La politica per la parità di genere è monitorata attraverso riesami periodici e feedback del personale e delle parti interessate.

Gli obiettivi vengono riesaminati annualmente per garantirne la continua rilevanza ed efficacia. La politica è comunicata a tutto il personale e pubblicata sul sito aziendale per garantire trasparenza e coinvolgimento.

10/07/2026

ILSAP S.r.l.
Timbro e Firma Amministratore
Sede Legale: Via Muzio Scavola, 60
00181 Roma (RM)
Partita I.V.A. n. 01287150691